



20-09-2016

Sammenfatning af hørings svar til organisationsændringer, Social og Sundhedsområdet, Efterår 2016

Sagsnr.: 16/7080
Doknr.: 137559-16
Ref.: Nikolaj Dybdal Vinther

Side 1 / 3

Om organisationsændringen generelt:

Enkelte peger på, at samskabelse og relationel koordinering bringes i anvendelse, når den organisatoriske og myndighedsmæssige samling foretages.

Enkelte udtrykker tvivl om MED-strukturen, når ledelsesområdet ændres.

Om samlingen af udfører- og myndighedsdel:

Flere er positive i denne beslutning. Smidigere arbejdsgange fremhæves som noget positivt. Dog påpeges, at man fortsat skal have fokus på det faglige, og ikke alene fokuserer på de økonomiske aspekter.

Enkelte giver dog udtryk for det modsatte synspunkt – at det er en dårlig idé, at sammenblende myndighed og udfører (altså i strid med BUM-modellen), andre igen, at det ikke er uden problemer, at lave sådan en sammenblanding, selvom der også er åbenlyse fordele.

En enkelt påpeger et behov for samarbejdsaftaler, som klargør hvordan borgerens behov varetages mellem Team Voksen og Visitationen.

Ledelsens kommentar til samlingen af udfører- og myndighedsdel

Ledelsen ønsker at understrege, at der ikke ligger nogen besparelse i ændringen af BUM. Derimod mener ledelsen, at ressourcerne kan anvendes mere smidigt under en samlet organisering og man derved kan se helhedsorienteret på økonomi og indsats, end i en "ren" BUM-model. Det er forventningen, at brug af Modificeret BUM giver bedre mulighed for fleksibilitet og fælles ansvar for drift og udvikling og vil medvirke til at skabe mere gennemsigtighed og øgning af det faglige niveau i opgaveløsningen.

Om den nye fordeling af fagområderne:



20-09-2016

Flere udtrykker bekymring for, om den organisatoriske placering af de enkelte fagområder er korrekt. F.eks. udføres Træning og Rehabilitering primært efter sundhedsloven, og ældre borgere trænes kun i beskednen grad i regi af T&R. Mere generelt, at sundhedsområdet overskygges af det større ældreområde.

Sagsnr.: 16/7080
Doknr.: 137559-16
Ref.: Nikolaj Dybdal Vinther

Side 2 / 3

Ledelsens kommentar til fordelingen af fagområderne

Ledelsen er opmærksom på, at sundhedsområdet ikke nedprioriteres. Dette forhold signaleres i områdets cheftitel, der betegnes Ældre- og Sundhedschef.

Om Social og Sundhedsafdelingen:

Flere udtrykker bekymring for, om S&S-afdelingen kan fungere under en flertydelig ledelse, fremfor én klar leder. Projektstyring nævnes som en særlig problematik i denne forbindelse. Flere peger på sundhedschefen (forebyggelseschefen) som denne entydige leder.

Ledelsens kommentar til Social og Sundhedsafdelingen

Ledelsen tager udtalelsen til efterretning. De tre chefer holder møde med medarbejderne i Social og Sundhedsafdelingen med henblik på at afklare eventuelle problemstillinger.

Om sundhedschefen:

Enkelte giver udtryk for, at det er uklart, hvad sundhedschefens portefølje er, når sundhedsområdet er placeret under Ældrechefen. En anden titel kunne måske afhjælpe evt. misforståelser. Flere giver udtryk for, at "Den lille sundhedschef" netop bliver lille, og dermed overskygges af de mere klare fagområder. Det opfattes som en nedprioritering af sundhedsområdet.

Flere peger på sundhedschefen som den entydige leder af Social og Sundhedsafdelingen.

Ledelsens kommentar om sundhedschefen

Ledelsen har besluttet at følge høringssvarets anbefaling i forhold til titel, som fremover bliver Forebyggelseschef. Samtidig benævnes Ældrechefen "Ældre- og Sundhedschef", bl.a. med det formål at signalere, at der ikke er tale om en nedprioritering.



20-09-2016

Sagsnr.: 16/7080

Doknr.: 137559-16

Ref.: Nikolaj Dybdal Vinther

Ledelsens samlede bemærkninger

Side 3 / 3

Direktøren og cheferne for Social og Handicap, Sundhed samt Ældre og Handicap har gennemgået høringssvarene, og drager følgende konklusion:

Den overordnede plan for organisationsændringen fastholdes. Ledelsen oplever bred opbakning til organisationsændringen, men har på baggrund af høringssvarene følgende ændringer:

- Cheftitlerne justeres, med henblik på at en mere kommunikation af ansvarsområder samt understregning af den faglige prioritering. Ældrechefen benævnes Ældre- og Sundhedschef, Socialchefen benævnes Social- og Handicapchef og Sundhedschefen benævnes Forebyggelseschef

Der har været væsentligt for direktør og chefer, at organisationsændringen ikke ses som en faglig op- eller nedprioritering, men som en ren organisatorisk ændring, der gør udførelsen af arbejdet mere enkelt og rationelt.

I forhold til den ændrede struktur i BUM, har ledelsen til hensigt, løbende at følge udviklingen, således en evt. u hensigtsmæssig udvikling kan korrigeres.

Ændringer i tidsplan

I høringsforløbet har der vist sig nogle praktiske lejligheder til at påbegynde ændringer tidligere, end anført i den oprindelige tidsplan.

Det betyder at:

- Forebyggelseschefen tiltræder sin stilling 1. oktober
- Træning og Rehabilitering samt Sygeplejen refererer til Ældre og Sundhedschefen 1. oktober.
- konstitueringen af Sundhedschefen ophører fra 30. september.

Den øvrige tidsplan fastholdes, dvs. flytning af medarbejdere og konti i HR- og Økonomiafdelingernes lønsystem og kontoplan kommer til at foregå frem til 1. januar.